**劳动人事争议仲裁申请书**

**申请人：**张XX，男（女），X周岁，公民身份号码：XX，现住址：XX，联系电话：XX。

**第一被申请人：**XX公司（单位名称），住所/经营场所：XX。

**法定代表人：**王XX，男（女），职务：XX，联系电话：XX。

**第二被申请人：**XX公司（单位名称），住所/经营场所：XX。

**法定代表人：**王XX，男（女），职务：XX，联系电话：XX。

**第三人（包工头）：**陈XX，男（女），公民身份号码：XX，现住址：XX，联系电话：XX。

**一、请求事项**（简明扼要，争议金额或其他请求要清楚、明确）**：**

1.要求第一被申请人支付（2013年12月1日至2014年1月15日）工资1500元；

2.要求第一被申请人支付（自2013年12月1日至2014年1月15日期间共11天）休息日加班工资1655元；

3.要求第二被申请人承担上述请求事项1.2项的连带支付责任。

**二、基本事实：**

（一）员工入职时间：  2012  年  1  月  1  日

（二）劳动合同签订情况：

1.有无签订书面劳动合同： 有 □ 无 □

2.最后一份劳动合同的期限：

□从  2012  年 1 月  1  日起至2014  年  12  月  31  日止的固定期限劳动合同；

□从        年     月     日起的无固定期限劳动合同；

□其他

（三）员工工作岗位：     钳工

（四）员工工资情况：

1.实际发放的月工资数额：   3000 元。

2.工资发放形式：现金发放 □ 银行转账 □部分现金发放、部分银行转账□ 其他□

3.员工离职前十二个月的月平均工资（不足十二个月的按实际工作时间平均计算）：  3000 元。

（五）员工离职情况：

1.是否已离职：  已离职□未离职□

2.离职时间： 2014 年  2  月  16  日；最后正常工作日： 2014 年  1  月  15  日。

3.离职原因:   申请人工伤治疗出院后，于2014年2月16日回到被申请人处要求上班，但被申请人不让申请人进入车间，并于当天违法辞退申请人。

**三、请求事项所依据的事实、理由、证据及计算方式**（请逐项列明）：

**诉求1：**

1.事实及理由：申请人在2013年12月1日至2014年1月15日期间每天按时上班，但被申请人未发放上述期间的工资，根据《劳动合同法》第三十条，被申请人应予支付。

2.证据：考勤表、工资银行转账清单、工资条。

3.计算方式**：**3000元/月÷30天×15天=1500元。

**诉求2.**

1.事实及理由：被申请人对申请人实行标准工时制，2013年12月1日至2014年1月15日期间，申请人每周六加班1天，每天加班8小时，被申请人未依法支付加班工资。

2.证据：考勤表。

3.计算方式：3000元/月÷21.75天×6天×200%=1655元；

**诉求3.**

1.事实及理由：第一被申请人与第二被申请人共同给申请人支付过工资，且第一被申请人与第二被申请人之间有合作关系，因此第二被申请人应当承担连带支付责任 。

**四、需要说明的其他事项**（如没有需要说明的事项，请写明“无”）：

无。

**附件：**1.加班工资调查表 □ **如需下载申请书、调查表等电子格式，请关注“三亚劳动人事争议仲裁院”微信公众号**



此致

三亚市劳动人事争议仲裁委员会

申请人： **张XX**（日期及签名均由当事人手写）

**XX** 年 **XX** 月 **XX** 日

**※根据以上格式结合本人实际情况提交申请材料：1、打印版《劳动人事争议仲裁申请书》一式三份（当事人数n+1份）2、填写《基本表》一式二份（当事人数n+1份）3、身份证复印件（正反面）一份4、被申请人注册登记资料(查询或登录“国家企业信用信息公示系统”打印)一份。**