**劳动人事争议仲裁反申请书**

**反申请人：**XX公司（单位名称），住所/经营场所：XX。

**法定代表人：**王XX，男（女），职务：XX，联系电话：XX。

**主要负责人：**李XX，男（女），职务：XX，联系电话：XX。

**被反申请人：**张XX，男（女），XX周岁，公民身份号码：XX，现住址：XX，联系电话：XX。

**一、请求事项**（简明扼要，争议金额或其他请求要清楚、明确）**：**

1.要求被反申请人支付经济损失15000元；   

**二、基本事实(填写被申请人基本情况)：**

（一）员工入职时间：  2015  年  1  月  1  日

（二）劳动合同签订情况：

1.有无签订书面劳动合同： 有 □ 无 □

2.最后一份劳动合同的期限：

□从  2015  年  1  月  1  日起至  2017  年  12  月  31  日止的固定期限劳动合同；

□从        年     月     日起的无固定期限劳动合同；

□其他

（三）员工工作岗位：     销售

（四）员工工资情况：

1.实际发放的月工资数额：   4000   元。

2.工资发放形式：现金发放 □ 银行转账 □部分现金发放、部分银行转账□ 其他□

3.员工离职前十二个月的月平均工资（不足十二个月的按实际工作时间平均计算）：  4000  元。

（五）员工离职情况：

1.是否已离职：  已离职□未离职□

2.离职时间： 2017年  2  月  16  日；

最后正常工作日： 2017年  2  月  15  日。

3.离职原因:   因被反申请人造成公司损失，辞退被申请人。

**三、请求事项所依据的事实、理由、证据及计算方式**（请逐项列明）：

**诉求1：**

1.事实及理由：被反申请人在2017年1月5日销售一件经济价值高达20000元的玉器时，违反公司制度为购买人做销售担保，后来该款项一直未追回，因此造成反申请人的经济损失，现要求被反申请人按照进货价15000的金额，支付申请人的经济损失15000元。

2.证据：过失单、签收单等。

3.计算方式**：**进货价15000元。

**四、需要说明的其他事项**（如没有需要说明的事项，请写明“无”）：

无。

**附件：**1.加班工资调查表 □ 2.工伤待遇调查表 □ **如需下载申请书、调查表等电子格式，请关注“三亚劳动人事争议仲裁院”微信公众号**



此致

三亚市劳动人事争议仲裁委员会

反申请人： **XX公司** （盖章处）

**XX** 年 **XX** 月 **XX** 日

**※根据以上格式，结合实际情况，提交打印版《劳动人事争议仲裁反申请书》一式三份（当事人数n+1份）、被反申请人身份证复印件一份、营业执照（事业单位法人证或编委批文）复印件、法定代表人（或主要负责人）身份证明书。**